

Egyszerűsített foglalkoztatás: részmunkaidős munkavállalóval is változhat az éves keret

Az egyszerűsített foglalkoztatás éves létszámkerete szempontjából nemcsak a teljes munkaidős, hanem bizonyos **részmunkaidős munkavállalók is beleszámítanak az átlagos statisztikai létszámba.**

Az **egyszerűsített foglalkoztatásban alkalmazható létszámkeretet** az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló **2010. évi LXXV. törvény — Efo tv. — 1. § (2) bekezdése** alapján kell meghatározni. A számításnál a munkáltató **tárgyév első, illetve hetedik hónapját megelőző hathavi átlagos statisztikai létszámát** kell figyelembe venni.

Ez különösen akkor lényeges, ha a munkáltatónál részmunkaidős foglalkoztatottak is vannak. Az átlagos statisztikai létszámba ugyanis nem kizárólag a heti 40 órás, teljes munkaidős munkavállaló tartozik bele, hanem minden olyan munkavállaló, akinek munkaszerződése alapján havi átlagban legalább 60 munkaóra teljesítésére van kötelezettsége.

A [hivatkozott példában](#) a korábbi heti 40 órás munkaviszony **2025. július 1-jétől heti 30 órás részmunkaidőre módosult.** Ez a módosítás önmagában nem eredményezi az érintett munkavállaló „kiesését” az átlagos statisztikai létszámból, mivel a heti 30 órás foglalkoztatás havi átlagban egyértelműen meghaladja a 60 munkaórás küszöböt. Ezzel szemben egy heti 1 órás munkaviszony – havi átlagban körülbelül 4 munkaórával – nem éri el a 60 órás határt, ezért az ilyen munkavállaló nem vehető figyelembe az átlagos statisztikai létszám meghatározásakor.

Az Efo tv. alapján alkalmi munkára egy naptári napon legfeljebb az alábbi számú munkavállaló foglalkoztatható egyszerűsített foglalkoztatás keretében:

- ha a munkáltató az Mt. szerint főállású munkavállalót nem foglalkoztat: **1 fő/nap,**
- 1–5 fő közötti átlagos statisztikai létszám esetén: **2 fő/nap,**
- 6–20 fő közötti átlagos statisztikai létszám esetén: **4 fő/nap,**
- 20 fő feletti átlagos statisztikai létszám esetén: **a munkavállalói létszám 20 százaléka/nap.**

A gyakorlatban ez azt jelenti, hogy **a munkáltatónak először az irányadó hathavi időszakra vonatkozó átlagos statisztikai létszámát kell megállapítania.** E létszám alapján dönthető el, hogy az egyszerűsített foglalkoztatás keretében egy adott napon legfeljebb hány alkalmi munkavállaló alkalmazható.

Fontos, hogy az EFO-keret nem azt jelenti, hogy minden nap ugyanannyi alkalmi munkavállalót kell foglalkoztatni. A napi alkalmi munkavállalói létszám felső határa naponta értendő, és a munkáltató a tárgyév során a foglalkoztatást úgy szervezheti, hogy egyes napokon kevesebb, más napokon több – de az adott napi törvényi maximumot meg nem haladó számú – EFO-s dolgozót alkalmaz. **A törvényi létszámhatárt azonban egyetlen napon sem lehet túllépni.**

Az EFO-létszámkeret szempontjából tehát nem az a meghatározó, hogy a munkavállaló teljes vagy részmunkaidőben dolgozik, hanem az, hogy az átlagos statisztikai létszám részét képezi-e. A heti 30 órás munkaviszony beleszámít, a heti 1 órás nem, és ez határozza meg, hogy a munkáltató melyik EFO-létszámkategóriába tartozik.